



# **Política de Sustentabilidade**

**AMBIENTE VERDE INDÚSTRIA LTDA**

## Sumário

<b>1 Introdução .....</b>	<b>2</b>
<b>2 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS .....</b>	<b>3</b>
<b>3 Base da Política .....</b>	<b>5</b>
<b>4 Diálogo com stakeholders .....</b>	<b>7</b>
<b>5 Legislação Ambiental .....</b>	<b>8</b>
<b>6 Papel da Liderança .....</b>	<b>9</b>
<b>7 Abrangência .....</b>	<b>11</b>
<b>Disposições Finais .....</b>	<b>12</b>

## 1 Introdução

A Política de Sustentabilidade da **AMBIENTE VERDE INDÚSTRIA LTDA.** estabelece premissas e governança para a sustentabilidade corporativa, fornecendo diretrizes que impulsionam o valor da sustentabilidade em todos os níveis da empresa, garantindo que o tema esteja presente na cultura da Companhia e seja considerada nos processos decisórios. A Política proporciona o alinhamento entre o foco estratégico e o compromisso permanente com o tema da sustentabilidade, e define compromissos, dando sustentação a nossa visão de sustentabilidade empresarial a qual é ser referência em soluções sustentáveis no Brasil até 2028.

Na produção são adotados modelos que integram desenvolvimento social, econômico e proteção ao meio-ambiente.

Na Ambiente Verde Indústria Ltda, acreditamos que a sustentabilidade é essencial para construir um futuro mais responsável e consciente. Nosso propósito é transformar resíduos da indústria calçadista e da coleta seletiva em novos materiais, dando um destino útil e sustentável a itens que antes seriam descartados. A empresa utiliza em seu processo produtivo resíduos industriais e plásticos da coleta seletiva, transformando-os em insumos e produtos para o próprio gerador e demais clientes.

Além disso, nosso produto final é 100% reciclável, podendo ser novamente reutilizado após o uso por meio de processos de moagem e extrusão, fortalecendo a economia circular. Essa prática reforça nosso compromisso com a preservação do meio ambiente, a inovação sustentável e a responsabilidade social, contribuindo para um planeta mais saudável para as futuras gerações.



## 2 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS

A empresa reconhece a importância dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável impostos pela Agenda 2030 das Nações Unidas, desta forma, esta Política de Sustentabilidade foi estruturada tendo como norteadores os ODS considerados prioritários ao modelo de negócio da Ambiente Verde, ou seja, aqueles que possuem maior probabilidade de serem impactados positiva e negativamente por nossas ações. São eles:



### Conceito de cada Objetivo de Desenvolvimento Sustentável:

- Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades (3);
- Alcançar a igualdade entre gêneros e empoderar todas as mulheres e meninas (5);
- Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos (6);
- Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e preço acessível à energia para todos (7);
- Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos (8);
- Construir infraestrutura resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação (9);

- Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles (10);
- Assegurar padrões de produção e de consumo sustentável (12);
- Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos (reconhecendo que a Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima é o fórum intergovernamental internacional primário para negociar respostas globais à mudança do clima) (13);
- Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade (15). (BARBIERI, 2020.)

### **3 Base da Política**

A Política de Sustentabilidade da Ambiente Verde é sustentada por 3 (três) pilares fundamentais identificados pela empresa, junto de ações efetuadas que a mantêm forte e sustentam todo o processo. São eles:

#### **Pilar Ambiental**

- Reduzir a geração de resíduos por meio da prevenção, reciclagem e reuso.
- Reaproveitar resíduos sólidos de classe II (aparas de corte e plásticos) da indústria calçadista e demais mercados de atuação;
- Desenvolver produtos inovadores que contribuem para a competitividade da indústria e respeito ao meio ambiente.

Nosso diferencial está na utilização de materiais reaproveitados e resíduos, o que assegura que nossos produtos sejam totalmente recicláveis. Essa abordagem favorece a economia circular, possibilitando que os materiais retornem ao ciclo de produção após o uso, contribuindo para a diminuição do impacto ambiental. Nosso objetivo é a preservação e recuperação do meio ambiente, promovendo o uso consciente dos recursos naturais, a redução de resíduos e de emissões, além de valorizar materiais reciclados e resíduos de outras organizações. Para alcançar esses objetivos, implementamos ações como processos tecnológicos avançados, captação de água da chuva, separação adequada de resíduos e monitoramento das emissões atmosféricas.

#### **Pilar Econômico**

- Gerar empregos para a comunidade e renda para as famílias envolvidas;
- Gerar lucro para reinvestir no projeto e amenizar o problema da gestão ambiental;
- Contribuir para tornar autossustentáveis as cadeias industriais de que participamos, utilizando resíduos sólidos de classe II em seus processos produtivos.

Garantimos a sustentabilidade financeira da empresa por meio de inovação, eficiência operacional e desenvolvimento de produtos que atendam às demandas do mercado de forma sustentável. Investimos em pesquisa e desenvolvimento de novas blendas, aprimoramos nossos processos produtivos e estabelecemos parcerias estratégicas que reforçam nosso compromisso com a sustentabilidade econômica.

**Pilar Social**

- Manter uma relação decente e justa com todos trabalhadores, com base no respeito, cordialidade, honestidade e ética.
- Promover a inclusão social, respeitando a diversidade e promovendo a saúde e segurança do trabalhador;
- Participar do Programa Menor Aprendiz;
- Oferecer Programa de estágios;
- Manter a Integração com Universidades;
- Patrocinar Eventos Comunitários.

Nesse pilar a ênfase está no bem-estar dos colaboradores, na responsabilidade social e no fortalecimento das comunidades onde a empresa atua. As ações envolvem a promoção de condições de trabalho seguras, treinamentos de conscientização ambiental, incentivo à participação dos colaboradores em projetos sociais e ações de engajamento comunitário.

## 4 Diálogo com Stakeholders

O diálogo com stakeholder's é super importante para a nossa empresa, pois cria uma relação de confiança e transparência. Quando conversamos abertamente com clientes, fornecedores, comunidades e outros parceiros, podemos entender melhor suas expectativas e necessidades, ajustando nossas ações para atender a esses interesses. Além disso, esse contato ajuda a identificar oportunidades de melhorias, fortalecer nossa reputação e construir parcerias sólidas. Tudo isso contribui para um crescimento mais sustentável, responsável e alinhado com os valores de todos envolvidos.

Para garantir o envolvimento de nossos Stakeholders no processo de desenvolvimento da empresa, há um canal aberto de comunicação direta, junto de pesquisas sobre os temas tratados nesta Política, visando o envolvimento da cadeia de valor na busca de uma sociedade mais sustentável, em especial aquela envolvida no setor de desenvolvimento da empresa, com vistas ao estabelecimento de relações benéficas para todas as partes.

A Ambiente Verde mantém canais de diálogo permanentemente aberto, pois acredita que estes são os meios de aperfeiçoar os processos e relações.

Os canais de comunicação abaixo descritos devem ser acionados para ajudar a encontrar respostas sobre situações relacionadas à conduta em nossas relações.

Email: [ambienteverde@ambienteverde.ind.br](mailto:ambienteverde@ambienteverde.ind.br)

Telefone: (51)985953757

Site: [www.ambienteverde.ind.br](http://www.ambienteverde.ind.br)

## 5 Legislação Ambiental

As ações da Ambiente Verde estão em conformidade com a legislação ambiental vigente, nas esferas federais, estaduais e municipais e com as normas e acordos internacionais aplicáveis à sua realidade e ao seu país, levando-se em consideração toda a cadeia produtiva e os processos de armazenamento, manuseio e descarte.

A empresa desenvolve suas atividades com as melhores práticas socioambientais aplicáveis ao serviço e implementa iniciativas voltadas à conservação de água, redução do consumo de recursos ambientais, energia, descarte de resíduos e redução de emissões atmosféricas.

Algumas legislações ambientais da esfera federal que a empresa segue:

- **Lei nº 6.938/1981**, que institui a Política Nacional do Meio Ambiente. Essa lei estabelece os princípios, objetivos e instrumentos para a proteção do meio ambiente no Brasil.
- **Lei nº 9.605/1998 (Lei de Crimes Ambientais)**: Define infrações e sanções relacionadas à degradação ambiental, incluindo penalidades para empresas que descumprirem normas ambientais.
- **Lei nº 12.305/2010 (Lei da Política Nacional de Resíduos Sólidos)**: Em conformidade com a **Lei nº 12.305/2010 (Política Nacional de Resíduos Sólidos)**, a empresa segue diretrizes focadas na redução da geração de resíduos e no desenvolvimento de insumos reciclados e recicláveis. Para isso, recebe e reaproveita em seu processo produtivo materiais provenientes de outras empresas e da coleta seletiva, minimizando o impacto ambiental na região onde atua.
- **Decreto nº 99.274/1990**: Regulamenta a Lei nº 6.938/1981, detalhando procedimentos de licenciamento ambiental e controle de atividades potencialmente poluidoras.

Nas esferas estaduais e municipais, há legislações específicas que complementam essas normas federais, abordando questões como zoneamento ambiental, licenciamento local, proteção de áreas específicas, entre outros.

Essas leis juntas formam um arcabouço legal que orienta as ações das empresas para garantir que suas atividades estejam em conformidade com a legislação ambiental, promovendo a sustentabilidade e a responsabilidade socioambiental.

## 6 Papel da Liderança

A liderança da empresa é formada por pessoas essenciais para a construção de uma cultura organizacional sustentável, portanto, é primordial que seja conhecedora e multiplicadora desta Política.

Ao longo da história a Ambiente Verde, tem-se dedicado a descobrir e adotar modelos de produção que integrem desenvolvimento social, econômico e proteção ao meio-ambiente e assim é esperado da liderança contribuição e esforço para auxiliar na construção de soluções cada vez mais sustentável.

Todo líder tem o dever junto aos seus colaboradores de treinar e incentivar a busca por conhecimento para contribuir com a redução do impacto ambiental de suas operações.

Garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e socialmente responsável é um compromisso que deve ser assumido tanto pela liderança quanto pela empresa como um todo. Para isso, é essencial que a organização ofereça condições adequadas, como treinamentos, equipamentos de proteção e estrutura segura, ao mesmo tempo em que os líderes desempenham um papel ativo na promoção da segurança e da saúde no trabalho.

A conscientização ambiental também deve ser uma prioridade compartilhada. É importante que a empresa disponibilize recursos e orientações claras sobre o descarte correto de resíduos classe II e o papel do Ambioplast na sustentabilidade, enquanto os líderes reforçam essa cultura no dia a dia.

Da mesma forma, proporcionar condições de trabalho dignas e fomentar o bem-estar emocional e social dos colaboradores exige uma atuação conjunta. A empresa deve investir em políticas e iniciativas de apoio, enquanto os líderes contribuem promovendo um ambiente acolhedor e respeitoso.

A capacitação e o desenvolvimento da equipe são fundamentais e devem ser estimulados tanto por programas institucionais quanto pelo incentivo direto da liderança, fortalecendo o conhecimento técnico e o senso de responsabilidade social em todos os níveis da organização.

Manter uma comunicação transparente e aberta ajuda a criar um ambiente de confiança e cooperação.

Ao exercerem esses deveres, os líderes promovem um ambiente de trabalho mais seguro, justo e alinhado com os valores sociais e ambientais da empresa.

## 7 Abrangência

Este documento aplica-se a todos os trabalhadores da Ambiente Verde, além de fornecedores, prestadores de serviços, comunidade local e clientes. O trabalhador que tiver conhecimento ou identificar violações a qualquer aspecto desse documento, das políticas internas da empresa ou da legislação e regulamentações aplicáveis, deve reportar imediatamente a situação. Se desejado, o reporte poderá ser realizado de forma anônima pelos canais de atendimento da empresa, que podem e devem ser utilizados pelo público interno e externo.

Email: [ambienteverde@ambienteverde.ind.br](mailto:ambienteverde@ambienteverde.ind.br)

Telefone: (51)985953757

Site: [www.ambienteverde.ind.br](http://www.ambienteverde.ind.br)


## Disposições Finais

A empresa e seus gestores comprometem-se em levar ao conhecimento de todos os trabalhadores, fornecedores, clientes e prestadores de serviços, as diretrizes de conduta contidas nessa Política.

Sendo assim, nenhum trabalhador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes no presente documento em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.

A Política de Sustentabilidade foi implementada em 26 de abril de 2022.

Igrejinha, 13 de janeiro de 2026.

Documento assinado digitalmente  
 PATRICIA ALINE KLEIN  
Data: 25/05/2026 07:37:27-0300  
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

---

Representante do Comitê

---

Representante Legal